

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

422570 с.В. Услон, ул.Чехова 18
тел.: (84379) 2-18-41, 2-18-43, 2-11-83
факс: 2-17-80 E-mail:uslonroo@mail.ru



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
«ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МӘГАРИФ БҮЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

422570 Югары Ослан авыты, Чехов урамы 18
тел.: (84379) 2-18-41, 2-18-43, 2-11-83
факс: 2-17-80 E-mail:uslonroo@mail.ru

ПРИКАЗ

БОЕРЫК

Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») развития кадрового потенциала МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района» на 2018-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования.

В целях развития кадрового потенциала системы образования Верхнеуслонского муниципального района в условиях внедрения профессионального стандарта педагога с 01 января 2020г., приказываю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («Дорожную карту») развития кадрового потенциала системы образования Верхнеуслонского муниципального района на 2018-2020 годы в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования (Приложение 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Верхнеуслонского муниципального района на 2018-2020 годы в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования (Приложение 2).
3. Зам. начальника по УМР (Ахметова Ф.М.), методисту по кадрам (Мукаева Е.Ю.) обеспечить выполнение мероприятий по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Верхнеуслонского муниципального района на 2018-2020 годы в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник

Л.В. Абрамова

ДОРОЖНАЯ КАРТА
развития кадрового потенциала системы образования
Верхнеуслонского муниципального района на 2019-2020 годы
в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования

Учитель – ключевая фигура в системе образования. Уровень подготовки, квалификация и организация работы педагогических работников косвенно или напрямую определяют уровень образованности, культуру и личностные характеристики учителя. От эффективности педагогического ресурса зависит эффективность использования средств и достижение результатов образования.

На начало 2018-2019 учебного года в системе общего образования Верхнеуслонского муниципального района работают 491 человек, из них 54 человек из числа руководящего состава (16 директоров ОУ, 38 зам. директоров); 282 – педагогических работников, (из них 253 учителей предметников).

Кадровый состав дошкольного образования: 16 заведующих, 86 педагогических работников (из них 78 воспитателей), 115 человек обслуживающего персонала.

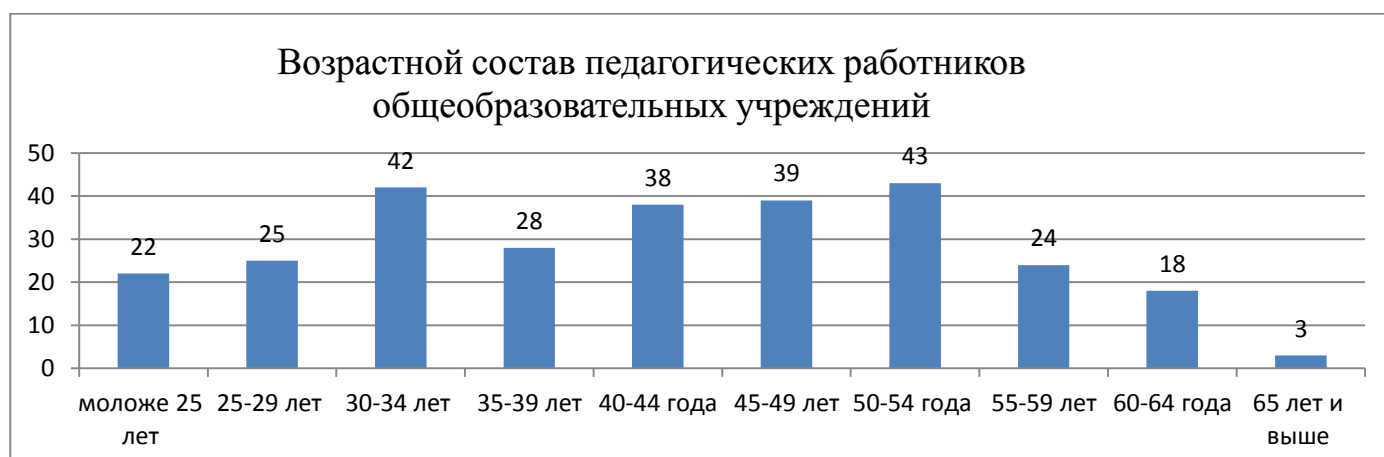
По состоянию на 1 сентября 2018 года:

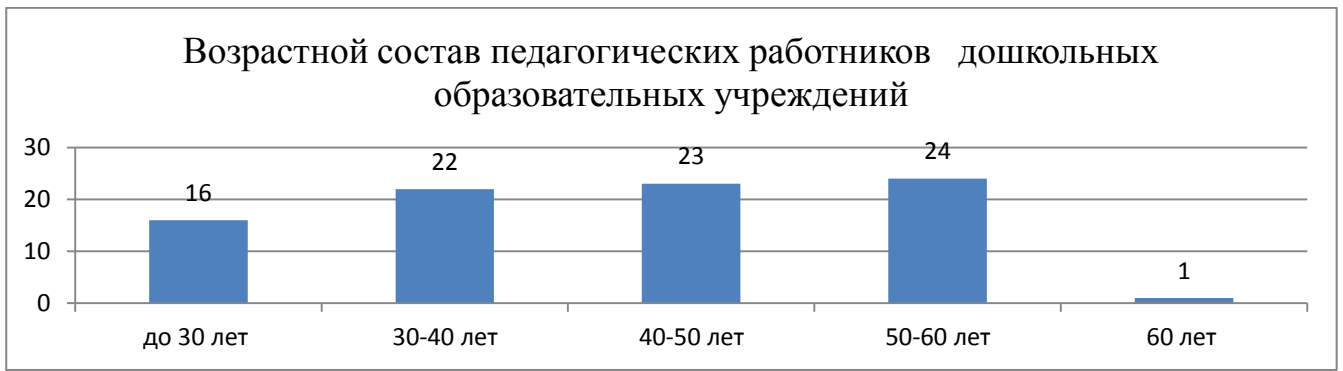
- образовательный ценз руководителей образовательных учреждений Верхнеуслонского муниципального района составляет 100 %;
- доля педагогических работников с высшим образованием в общеобразовательных учреждениях составляет - 91 %, в дошкольных образовательных организациях - 55 % (см. таблица № 1);

Система общего образования	2018-2019 учебный год	Система общего образования	2018-2019 учебный год	Система дошкольного образования
Всего педагогических работников: них	282	Всего учителей предметников	253	Всего педагогических работников 86
С высшим образованием	256 (91 %)	С высшим образованием	230 (91 %)	47 (55 %)
Со средним профессион. образованием	26 ((9,2 %)	Со средним профессион. образованием	23 (9 %)	39 (45 %)

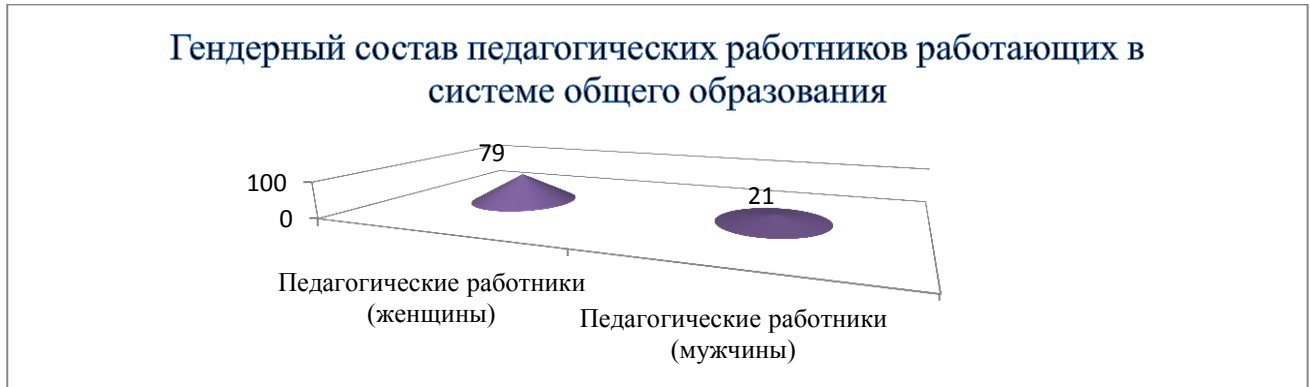
Продолжает увеличиваться доля педагогических работников пенсионного возраста, на начало нового учебном году составляет:

- в общеобразовательных организациях Верхнеуслонского района - 16 %, в системе дошкольного образования - 15 %. (см. диаграмма № 1, № 2)



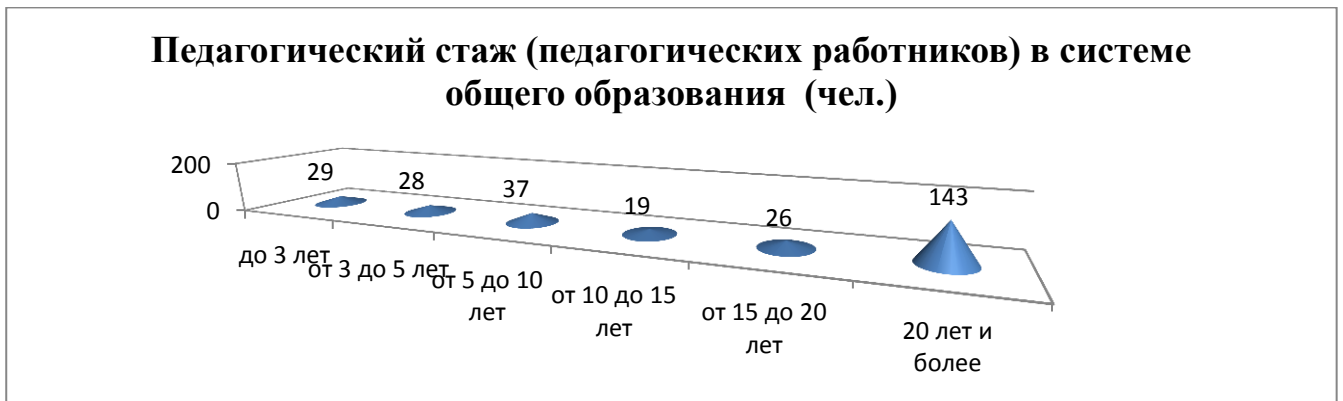


Гендерный состав педагогических работников работающих в системе общего образования:

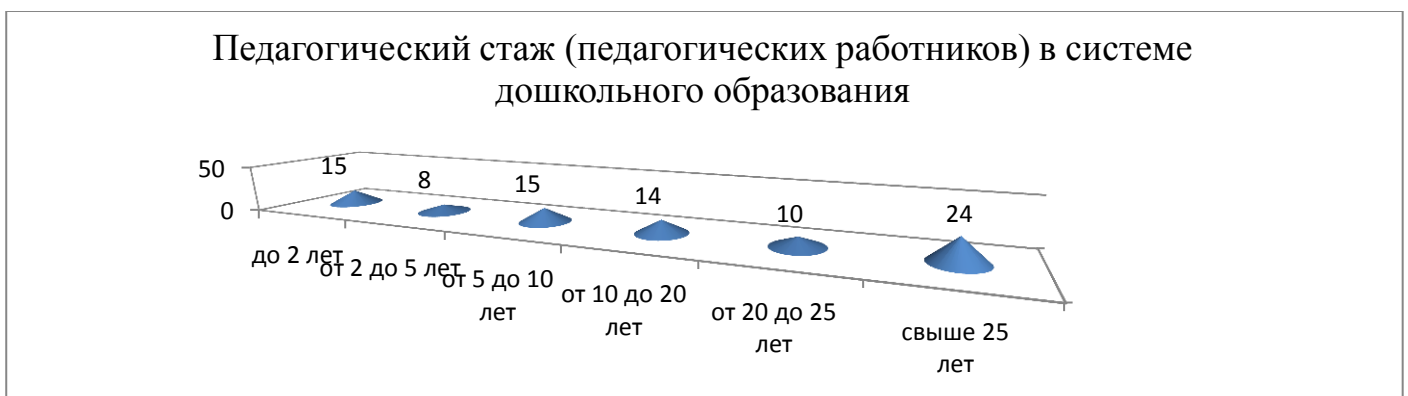


С каждым годом увеличивается численность педагогических работников со стажем работы свыше 20 лет (см. диаграммы № 3, 4).

Педагогический стаж работы в системе общего образования:



Педагогический стаж работы в системе дошкольного образования:



Ежегодно в образовательные учреждения района поступают на работу не более 5 - 7 молодых специалистов, можно отметить, что данная численность незначительна в полном объеме для обновления педагогического состава.

За последние 3 года наметилась тенденция к закреплению молодых специалистов в образовательных учреждениях района. Этому способствует республиканская политика, предусматривающая ряд льгот:

- грантовая поддержка;
- ежемесячная стимулирующая надбавка к заработной плате в течение трёх лет профессиональной деятельности;
- улучшение жилищных условий за счёт выделения земельного участка под строительство и предоставления ипотечного жилья.

Динамика закреплённости молодых специалистов за три года по району

Учебный год	Показатель закреплённости
2018 – 2019 уч.г.	100 %
2017-2018 уч.г.	100 %
2016-2017 уч.г.	100 %

Динамика закреплённости молодых специалистов направленные в образовательные учреждения Верхнеуслонского района за три года

Учебный год	Наименование образовательной организации прибывшего молодого специалиста	Количество молодых специалистов прибывших в ОО/закрепивших в ОО
2018 – 2019 учебный год	МБОУ «Большемеминская СОШ» (1) МБОУ «Верхнеуслонская гимназия» (2) МБОУ «Набережно-Морквашская СОШ» (1)	5 (5)
2017 – 2018 учебный год	МБОУ «Верхнеуслонская СОШ» (2) МБОУ «Коргузинская СОШ» (1) МБОУ «Печищинская ООШ» (1) МБОУ «Набережно-Морквашская СОШ» (1)	5 (5)
2016 – 2017 учебный год	МБОУ «Октябрьская СОШ» (2) МБОУ «Макуловская СОШ» (1) МБОУ «Кураловская СОШ» (1) МБОУ «Нижнеуслонская ООШ» (1)	5 (5)

Динамика доли учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях по Верхнеуслонскому муниципальному району

Учебный год	Показатель доли учителей в возрасте до 35 лет
2018-2019 уч.г.	32 %
2017 – 2018 уч.г.	31 %
2016 – 2017 уч.г.	26 %

С 2016 - 2017 учебного года увеличилась численность учителей в возрасте до 35 лет с 26 % до 32 % в 2018/2019 уч.г. В ряде общеобразовательных организаций района на основании распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 года № 939 – р по утверждению плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013-2018 годы» доля численности учителей в

возрасте до 35 лет в общей численности превышает в положительную сторону Республиканский показатель. МКУ «Отдел образования» в работе с молодыми специалистами ставит следующие

задачи:

- повышение престижа учительской профессии,
- их повышение и поощрение
- формирование творческого потенциала молодых учителей,
- распространение педагогического опыта

В целях государственной поддержки молодых специалистов и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях постановлением Кабинета Министров РТ от 30.04.2003 г. № 242 установлена ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% должностного оклада молодым специалистам, закончившим очное отделение ВУЗов и СУЗов.

В системе образования района сложился определённый опыт в организации стимулирования труда педагогических работников через реализацию системы стимулирования за инновационную деятельность, за призовые места по итогам участия в конкурсах и фестивалях, за достижение высоких результатов обучения, награждение знаками отличия, грамотами и благодарностью федерального, республиканского и муниципального уровней.

Ежегодно ведется учет награждаемых работников системы образования.

Вид награды	Число награжденных		Из числа работающих	
	Всего	в т.ч. работающих	Мужчин	Женщин
Государственные награды Республики Татарстан				
Почетное звание «Заслуженный учитель РТ»	12	3	1	2
Почетное звание «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан»	1	1	1	-
Ведомственные (отраслевые) награды МО и Н РФ, МО и Н РТ				
Значок «Отличник народного просвещения»	35	7	-	7
Знак «Почетный работник общего образования РФ»	27	15	2	13
Почетная грамота МО (МО и Н РФ)	42	29	6	23
Знак «За заслуги в образовании»	52	23	6	17
Почетная грамота МО (МО и Н РТ)	106	56	5	51

В 2017-18 учебном году проведена аттестация 54 педагогических работников (ОУ - 44 чел., ДОУ - 10 чел.). Из них 16 аттестованных работников (29,6%) повысили свои квалификационные категории. А именно 43 человек прошли процедуру аттестации на первую квалификационную категорию и 11 человек на высшую. Воспользовались упрощенной формой экспертизы 49 человек: 38 на первую категорию и 11 высшую. С целью определения соответствия занимаемой должности в отчетном периоде проведена аттестация 27 педагогических работников (5,6 %).

В 2018-19 учебном году заявили на прохождении аттестации педагогических работников 58 человек. На данный период прошло тестирование педагогических работников, заявившихся на аттестацию с целью подтверждения соответствия требованиям первой и высшей квалификационной категории, в котором принимали участие 58 человек и показали высокий уровень знания своего предмета. Средний балл по району составил 88б.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в Верхнеуслонском муниципальном районе в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа деятельности педагога.

№	Наименование мероприятия	Ответственный организатор	Сроки	Планируемые результаты
I этап – 2018-2019 уч.г.				
1.1.	Разработка муниципальной Дорожной карты (с учетом требования ПС)	МКУ «Отдел образования»	2018	Утверждение муниципальной дорожной карты (с учетом требования ПС)
1.2.	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей реализацию проекта: - приказ МКУ «Отдел образования» об утверждении Дорожной карты.	МКУ «Отдел образования»	2018	Нормативно-правовые документы
1.3.	Формирование муниципальных стажировочных площадок по апробации и внедрению профстандарта (МБОУ «Коргузинская СОШ», МБОУ «Верхнеуслонская СОШ», МБОУ «Шеланговская СОШ», МБОУ «Т.Бурнашевская СОШ», МБДОУ «Верхнеуслонский детский сад «Радуга», МБДОУ «Кураловский детский сад»)	МКУ «Отдел образования»	2018	Утверждение перечня муниципальных пилотных площадок
1.4.	Формирование и утверждение рабочей группы с целью реализации проекта на муниципальном уровне.	МКУ «Отдел образования»	2018	Приказ МКУ «Отдел образования» о составе рабочей группы
1.5.	Организация деятельности муниципальных стажировочных площадок по апробации и внедрению профессионального стандарта.	МКУ «Отдел образования», образовательные учреждения	2019	- Проведение информационно-методических мероприятий; - Определение муниципальных пилотных площадок; - Проведение семинаров по вопросам введения профессионального стандарта; - Разработка и утверждения плана мероприятий муниципальных пилотных площадок.
1.6.	Организация информирования педагогической общественности с содержанием профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»: - Подготовка информационных писем в ОУ; - Организация обсуждения с использованием информационных ресурсов (сайт образовательного учреждения, информационные стенды и т.д.); - Изучение содержания профессионального стандарта на заседаниях районных методических объединений; - Проведение совещаний (семинаров) с руководителями ОУ.	МКУ «Отдел образования», образовательные учреждения	2018-2019	Знание содержания профессионального стандарта педагогической общественностью.
1.7.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных	МКУ «Отдел образования»,	2018-2019	База данных о запросах в области повышения квалификации

	образовательных, общеобразовательных учреждений	образовательные учреждения		
1.8.	Формирование плана повышения квалификации работников образования до 2020 года	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2018-2019	План повышения квалификации работников образования
1.9.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: -мастер-классов; -презентационных площадок; -стажерских практик и др.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2018-2019	Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
1.10	Организация и проведение муниципальных конкурсов: - Учитель года; - Воспитатель года.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2018-2019	Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
1.11	Прохождение курсов повышения квалификации	ИРО РТ, МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Внедрение новых технологий через совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников, для получения ими новых профессиональных компетенций.
1.12	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных учреждений по вопросам аттестации на соответствие занимаемой должности на основе профессионального стандарта.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Распространения опыта по вопросам аттестации на соответствие занимаемой должности на основе профессионального стандарта
1.13	Организация методического сопровождения образовательных учреждений по вопросам развития профессиональных компетенций соответствующих требованиям профстандарта	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	- Организация стартовой диагностики профессиональных компетенций; - Методические и технологические аспекты внедрения технологий электронного обучения в деятельность образовательных учреждений; - Проведение методических мероприятий (круглых столов, семинаров, стажировочных площадок) по эффективному использованию современных ИКТ; - Организация работы педагогических секций преподавателей и творческопроблемных групп направленной на реализацию отдельных направлений профстандарта.
1.14	Методический семинар по национальной системе учительского	Академия наук РТ	2018	Определение приоритетных направлений по

	роста.			вопросам развития кадрового потенциала
1.15	Разработка, согласование и утверждение локально-нормативных актов ОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценка качества труда педагогических работников	Администрация образовательного учреждения	2019	Новые редакции документов: - должностные инструкции; - трудовой договор; - коллективный договор; - правила внутреннего трудового распорядка
1.16	Методический семинар по теме «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»	МБОУ «Верхнеуслонская СОШ»	2018	Определение приоритетных направлений по вопросам развития кадрового потенциала
Методические семинары для руководителей ОУ				
1.17	Внутришкольный контроль как инструмент управления качеством образования	МБОУ «Б.Меминская СОШ»	Октябрь	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.18	Одаренные дети и особенности работы с ними: реалии, проблемы, перспективы	ГАОУ «Лицей Иннополис»	Ноябрь	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.19	Повышение профессиональной компетентности педагога – залог успеха качества обучения обучающихся в условиях реализации ФГОС	МБОУ «Верхнеуслонская гимназия»	Декабрь	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.20	Проектирование деятельности руководителя образовательного учреждения по введению профессионального стандарта «Педагог»	МБОУ «Коргузинская СОШ»	Февраль	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.21	Система оценки качества образования на основе применения современных педагогических технологий в условиях реализации ФГОС	МБОУ «Октябрьская СОШ»	Март	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
Методические семинары для зам. руководителей по УР				
1.22	Организация методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов	МБОУ «Верхнеуслонская СОШ»	Ноябрь	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.23	Внутришкольная система оценки учебных достижений учащихся условиях реализации ФГОС ООО	МБОУ «Т.Бурнашевская СОШ»	Декабрь	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.24	Технологические аспекты реализации профильного обучения по индивидуальным учебным планам	ГАОУ «Школа Иннополис»	Февраль	Повышение уровня и коэффициента эффективности профессиональной деятельности
1.25	Формирование индивидуальной образовательной траектории	МБОУ «Кураловская	Март	Повышение уровня и коэффициента

	обучающего как условие повышения качества образования	СОШ»		эффективности профессиональной деятельности
II этап – 2019-2020 уч.г.				
2.1	Организационно-методическое сопровождение процессов регулирующих изменений условий труда с учетом требований профессионального стандарта	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	- Разработка должностных инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандарте педагога; - Организация семинаров по введению эффективного контракта.
2.2.	Разработка критериев и показателей эффективности работников и руководителей образовательных учреждений с учетом требований профстандарта педагогов.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Критерии и показатели эффективности работников и руководителей образовательных учреждений с учетом требований профстандарта педагогов.
2.3.	Разработка механизмов системы оплаты труда в образовательных учреждениях с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также мер социальной поддержки.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Новая система оплаты труда в образовательных учреждениях
2.4.	Прохождение курсов повышения квалификации	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Внедрение новых технологий через совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников, для получения ими новых профессиональных компетенций.
2.5.	Формирование базы данных по кадровому резерву	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019	Организация непрерывного обучения управленческих кадров; Формирования резерва управленческих кадров
2.6.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: - мастер-классов; - презентационных площадок; - стажерских практик и др.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019-2020	Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
2.7.	Организация и проведения муниципальных конкурсов: - Учитель года; - Воспитатель года.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019-2020	Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
2.8.	Переход на систему аттестации педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта	МКУ «Отдел образования»,	2019-2020	Оказание адресной методической помощи по итогам аттестации.

	педагога.	общеобразовательные учреждения		Повышение квалификации по итогам аттестации.
2.9.	Семинар-практикум «Внедрение профессионального стандарта педагога в практику ОУ»	ИРО РТ, МКУ «Отдел образования»	2019	Определение приоритетных направлений по вопросам развития кадрового потенциала
2.30.	Проведение совещаний, семинаров по вопросам введения и реализации профессионального стандарта педагога.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2019-2020	- Обмен опытом по вопросу введения профессионального стандарта
2.31.	Анализ реализации проекта и определение путей его дальнейшего развития.	МКУ «Отдел образования», общеобразовательные учреждения	2020	- Аналитический отчет; - Определение приоритетных направлений по вопросам развития кадрового потенциала с учетом проведенного анализа.
2.32	Методический семинар по теме «Правовое регулирование для внедрения профессиональных стандартов»	Департамент надзора и контроля в сфере образования		Определение приоритетных направлений по вопросам развития кадрового потенциала

**Состав рабочей группы
по реализации «Дорожной карты» развития кадрового потенциала системы образования
Верхнеуслонского муниципального района на 2018-2020г.
в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования**

№	ФИО	Должность
1	Абрамова Л.В.	Начальник МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
2	Биктагирова Н.Х.	Председатель Верхнеуслонской профсоюзной организации работников образования
3	Ахметова Ф.М.	Заместитель начальника по УМР МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
4	Халикова А.З.	Методист по аттестации педагогических кадров МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
5	Мукаева Е.Ю.	Методист по кадрам МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
6	Саттарова Н.Г.	Методист по учебным дисциплинам МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
7	Ронжина М.В.	Методист по учебным дисциплинам МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
8	Давлетшина Г.И.	Методист по национальному образованию МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
9	Лыкина Ю.С.	Методист по учебным дисциплинам МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района»
10	Ракова А.А.	Руководитель психолого-педагогической службы
11	Корнева Н.В.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Кураловская СОШ»
12	Бочкова М.Н.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Т.Бурнашевская СОШ»
13	Головенькина А.О.	Заместитель директора по методической работе ГАОУ «Лицей Иннополис»
14	Чанышева Г.Х.	Заместитель директора по методической работе ГАОУ «Школа Иннополис»
15	Баканова А.Н.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Макуловская СОШ»
16	Зарипова Т.В.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Верхнеуслонская СОШ»
17	Карпова Н.Е.	Заместитель директора по методической работе МБОУ «Верхнеуслонская гимназия»
18	Потягунина Т.В.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Шеланговская СОШ»
19	Елхина Л.С.	Заместитель директора по учебной работе МБОУ «Коргузинская СОШ»